

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Коллективному договору работников
муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Зырянский детский сад»
Зырянского района

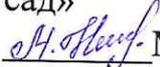
Принято

На общем собрании
трудоового коллектива
МБДОУ «Зырянский
детский сад»

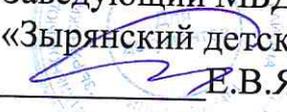
Протокол № _____
от _____

Согласовано

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Зырянский детский
сад»

 М.Г.Николайченко
Протокол № _____
от _____

Утверждаю

Заведующий МБДОУ
«Зырянский детский сад»
 Е.В.Язовских

Приказ № 140 от
25.09.2019

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зырянский детский сад» Зырянского района

Раздел 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зырянский детский сад» Зырянского района

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зырянский детский сад» Зырянского района (далее – МБДОУ «Зырянский детский сад»), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

1.2. Должностные оклады педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в МБДОУ «Зырянский детский сад».

Оплата труда в должностных окладах на день вступления в силу настоящего положения определяется в соответствии с постановлением администрации Зырянского района № 285а/2019 от 23.10.2019г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда

работников муниципальных образовательных организаций Зырянского района»

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы указанного педагогического персонала определяется в соответствии с настоящим постановлением.

1.3. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в общеобразовательных учреждениях Зырянского района осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Зырянского района от 11.06.2019 № 155а/2019 «О внесении изменений в отдельные постановления от 05.08.2019 № 212а/2019»

1.4. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций Зырянского района, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Зырянского района от 23.10.2019 № 284а/2019 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций Зырянского района».

1.5. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 2. Должностные оклады (оклады)

2.1. Работникам МБДОУ «Зырянский детский сад», занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановления от 11.06.2019 № 155а/2019 «О внесении изменений в отдельные постановления от 05.08.2019 № 212а/2019, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
<i>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>	
помощник воспитателя,	5559

<i>ПКГ должностей педагогических работников:</i>	
1 квалификационный уровень: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	10145
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования,	10267
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	10792
4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	11047

б) Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Постановления от 11.06.2019 № 155а/2019 «О внесении изменений в отдельные постановления от 05.08.2019 № 212а/2019, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» Секретарь, делопроизводитель	5899
2	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» завхоз	7747
3	Должности профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» контрактный управляющий, специалист по ремонту и обслуживанию оргтехнике	8168

в) оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), », Постановления от 11.06.2019 № 155а/2019 «О внесении изменений в отдельные постановления от 05.08.2019 № 212а/2019

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1	1 разряд сторож, дворник	5446
2	2 разряд уборщик служебных помещений, кастелянша, прачка, кухонный работник, кладовщик, подсобный рабочий	5627
4	4 разряд повар, рабочий по комплексному обслуживанию здания, охранник, электрик	7830

2.2. Размеры должностных окладов медицинских работников МБДОУ «Зырянский детский сад» устанавливаются в соответствии постановлением Администрации Томской области от 23.03.2017 № 92а «О внесении изменения в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а».

– Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

– 2) ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
V квалификационный уровень: Медицинская сестра диетическая	9431

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей (заместителя заведующего) учреждений устанавливаются в размере на 5 – 10 % ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

Раздел 3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы.

– 3.2. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Доплата работнику за работу в ночное время производится в размере 20% от должностного оклада за час работы работника в ночное время, ночным считается время с 22-00 часов до 6-00 часов следующего дня, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

3.4. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате применяются районные коэффициенты;

Работникам учреждения за работу в районе с особыми климатическими условиями к заработной плате устанавливается районный коэффициент в размере 30% на все виды выплат.

3.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам учреждений, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной часовой ставки сверх должностного оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата сверхурочной работы работникам учреждений производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа работников учреждения оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от должностного оклада, за

последующие часы в двойном размере от должностного оклада за час работы.

Согласно статье 104 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, работающим в образовательном учреждении учетный период не может превышать 1 год

3.8. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в разделе 3 настоящего Положения, работникам МБДОУ «Зырянский детский сад» устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности.

Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размер компенсационной выплаты за один час работы устанавливается в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты за работу в сельской местности определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.9. Оклад (должностной оклад) и компенсационная выплата за работу в сельской местности не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.10. Компенсационная выплата за работу в сельской местности не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

Раздел 4. Стимулирующие выплаты

Работникам МБДОУ «Зырянский детский сад», занимающим должности, указанные в разделе 2 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в МБДОУ «Зырянский детский сад», и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 руб. Цена балла рассчитывается ежеквартально: $\text{цена балла} = \frac{\text{общая сумма финансирования}}$

заработанных баллов Общее количество

4.1. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта.

4.2. Педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта.

4.3. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в муниципальных образовательных организациях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4. Работникам МБДОУ «Зырянский детский сад» устанавливаются следующие премиальные выплаты:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

Условия премирования, порядок определения размера премии устанавливаются в соответствии с порядком и условиями премирования работников МБДОУ «Зырянский детский сад» (Приложение № 3)

4.5. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, средств обязательного медицинского страхования, на основе показателей и условий премирования.

4.6. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.7. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.8. Работникам МБДОУ «Зырянский детский сад», занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Раздел 5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощью - выплата единовременного характера, предоставляемая работнику в особых случаях.

5.2. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель с учетом мнения профсоюзной организации учреждения за счет экономии по фонду оплаты труда на основании личного заявления работника.

5.3. Источниками выплаты материальной помощи являются: фонд стимулирования МБДОУ «Зырянский детский сад» Зырянского района;

5.4. Порядок и условия оказания материальной помощи работникам определяется в положении об оказании материальной помощи

5.5. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«Зырянский детский сад»
Зырянского района

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Зырянский детский сад»
_____ Е.В.Язовских

Приказ № 140 от
25.08.2019

Принято
На общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ

Протокол № _____
от _____

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ
М.Г.Николайченко М.Г.Николайченко

Протокол № _____
от _____

**Перечень
должностей работников, которым устанавливается
компенсационная выплата за работу в сельской местности**

1. Учитель-логопед
2. Музыкальный руководитель
3. Инструктор по физической культуре
4. Старший воспитатель
5. Педагог дополнительного образования
6. Педагог-психолог
7. Воспитатель
8. Учитель - дефектолог

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников
МБДОУ «Зырянский детский сад»
Зырянского района

Принято
На общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ

Протокол № _____
от _____

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ
М.Г. Николайченко

Протокол № _____
от _____

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Зырянский детский сад»
Е.В. Язовских

Приказ
№ *140* от *25.08.2021*

**Размеры
компенсационной выплаты за работу в образовательной организации,
расположенной в сельской местности, и ежемесячных надбавок
работникам за один час работы
по установленной норме часов в неделю**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с <u>Приказом</u> Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячных надбавок за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей) (до – включительно)
<i>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:</i>	
18 часов в неделю категория	без категории 1 квалификационная Высшая квалификационная
30,15 49,52 59,21	
20 часов в неделю категория	без категории 1 квалификационная
27,14 44,57 53,29	

категория	Высшая квалификационная	
24 часа в неделю	без категории	22,61
категория	1 квалификационная	37,15
категория	Высшая квалификационная	44,41
30 часов в неделю	без категории	18,09
категория	1 квалификационная категория	29,72
категория	Высшая квалификационная	35,53
36 часов в неделю	без категории	13,72
категория	1 квалификационная	24,30
категория	Высшая квалификационная	29,60