

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Коллективному договору работников
муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Зырянский детский сад»
Зырянского района

Согласовано

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Зырянский
детский сад»

Михайлов М.Г. Николайченко

Протокол № _____

от _____

Утверждаю

Заведующий МБДОУ

«Зырянский детский сад»

Е.В. Язовских

Приказ № 140 от

25.08.2021

Трудовой договор № _____

село

" ____ " _____ 20__ года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Зырянский детский сад» Зырянского района, в лице Заведующего МБДОУ «Зырянский детский сад» Язовских Елены Васильевны действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданка:

(Фамилия, имя, отчество)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения:

I. Общие положения:

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (должности, профессии, специальности) _____
(Наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

2. Работник принимается на работу:

в Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Зырянский детский сад» Зырянского района

(Полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя:

МБДОУ «Зырянский детский сад» по адресу: _____
(Наименование не обособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника:

_____ (Основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:

_____ (Указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу _____

7. Дата начала работы _____

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

_____ Месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе;

II. Права и обязанности работника:

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) запрашивать и пользоваться информационными материалами и нормативно-правовыми документами, необходимыми для исполнения своих должностных обязанностей;
- д) повышать свою квалификацию не реже 1 раза в 3 года – на курсах повышения квалификации;
- е) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности не реже 1 раза в 5 лет.
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, выполнять приказы, правила и инструкции, другие локальные нормативные акты работодателя.
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;

- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;
- е) не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных (детей) или его представителя если иное не предусмотрено федеральным законом.
- ж) проходить медицинские осмотры в установленных действующим законодательством и порядке.
- з) в трехдневный срок предоставлять Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, о смене паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, об утрате страхового свидетельства государственного пенсионного страхования.
- и) соблюдать правила делового этикета с руководителем, коллегами и родителями воспитанников или лиц их заменяющих (законных представителей).

III. Права и обязанности работодателя:

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) требовать от работника выполнения в полном объеме своих должностных обязанностей;
- е) заключать, изменять и расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.
- ж) требовать соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, не посредственно связанными с его трудовой деятельностью.
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат
Районный коэффициент к заработной плате	30 %	

Выплаты компенсационного характера выплачиваются за фактически отработанное время и не образуют новый должностной оклад.

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с положением об оплате труда работников в учреждении:

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка:

Работодатель выплачивает заработную плату за первую половину месяца не позднее 25-го числа, за вторую половину месяца не позднее 10-го числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Работодатель обязуется выплачивать заработную плату Работнику (нужное подчеркнуть)

- в месте выполнения им работы
- посредством перечисления на счет в банке

V. Рабочее время и время отдыха

15. Работнику устанавливается продолжительность рабочего времени – часов в неделю

а) Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье);

продолжительность ежедневной работы;

режим рабочего времени, перерыв для отдыха и питания

согласно графика работы сотрудников МБДОУ «Зырянский детский сад»

б) Работодатель вправе привлекать Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

16. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных _____ дней

_____ а) Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью: (календарных, рабочих) дней (нужное подчеркнуть)

(Указать основание установления дополнительного отпуска)

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков утвержденным заведующим МБДОУ «Зырянский детский сад».

18. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику с учетом хода воспитательно-образовательного процесса, по его предварительному письменному заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы, количество дней которого, определяется по соглашению между Работником и Работодателем в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

19. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены

_____ коллективным договором _____

(Вид страхования, наименование локального нормативного акта)

21. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым положением по оплате труда, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

- материальная помощь, размер и условия получения материальной помощи определяется коллективным договором учреждения.

VII. Ответственность сторон трудового договора

22. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

23. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

24. Работник несет материальную ответственность за причинение имуществу Работодателю прямого действительного ущерба в размере, предусмотренном трудовым законодательством, Работодатель причинившей ущерб имуществу Работника, возмещает этот ущерб в полном объеме.

25. Работодатель обязан возместить работнику, не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

26. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

27. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

28. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

30. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными Законами.

31. Изменения в трудовой договор могут быть внесены по средствам заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

IX. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в слу-

чае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и другие сведения сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ:	РАБОТНИК:
МБДОУ «Зырянский детский сад» Зырянского района Томская область, Зырянский район, село Зырянское, улица Смирнова, 17 Тел/факс 8 (38243) 22 -3-91 ИНН 7005008461	

Работодатель

Заведующий МБДОУ

«Зырянский детский сад» _____

М.П.

Работник

(Ф.И.О.)

(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Работник получил один экземпляр трудового договора:

(Фамилия)

« ____ » _____ 20 ____ г.