

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников
МБДОУ «Зырянский детский
сад» Зырянского района

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Зырянский детский сад»
Е.В.Язовских

Приказ № 140 от
25.08.2021

Принято
На общем собрании
трудового коллектива
МБДОУ

Протокол № _____
от _____

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ
М.Г.Николайченко М.Г.Николайченко
Протокол № _____
от _____

Порядок и условия премирования работников МБДОУ «Зырянский детский сад» Зырянского района

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок и условия премирования разработан в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «Зырянский детский сад» Зырянского района.

1.2 Настоящий порядок и условия премирования определяет порядок назначения премиальных вознаграждений работникам МБДОУ «Зырянский детский сад» Зырянского района

2. Порядок и условия назначения премии:

2.1 Премия устанавливается работникам МБДОУ за соответствующий отчетный период:

2.1.1 Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев. При определении показателей и условий премирования учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, высокие результаты в выполняемой работе. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

2.1.2 Премия за выполнение особо важных и срочных работ. При определении показателей и условий премирования учитывается участие в течении периода времени в выполнении особо важных работ и мероприятий; инициатива, творчество применение в работе современных форм и методов организации труда.

2.2 На сумму премии начисляется районный коэффициент.

2.3 Премия устанавливается работникам в виде фиксированной суммы пропорционально отработанному времени по основной должности и должности по совместительству и выплачивается на основании приказа руководителя МБДОУ «Зырянский детский сад» Зырянского района по согласованию с профсоюзом.

2.4 Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с профсоюзом одновременно с начислением и выплатой заработной платы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Приложение № 4
к Положению об оплате
труда работников
МБДОУ «Зырянский детский сад»
Зырянского района

Принято
На общем собрании
трудоового коллектива
МБДОУ

Протокол № _____
от _____

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ

М.Г. Николайченко
М.Г. Николайченко
Протокол № _____
от _____

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Зырянский детский сад»
Е.В. Язовских

Приказ № 140 от
25.08.2021

О стимулирующих и премиальных выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Зырянский детский сад» Зырянского района

1. Настоящее Приложение №4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Зырянский детский сад» Зырянского района регулирует наименования, условия осуществления, размеры стимулирующих и премиальных выплат, установленных работникам учреждения.

Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2. Настоящее Положение определяет:

- виды стимулирующих и премиальных выплат;
- размеры, условия и периодичность осуществления стимулирующих и премиальных выплат;
- порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- права, ответственность участников процесса распределения стимулирующих и премиальных выплат;
- хранение документов по распределению стимулирующих и премиальных выплат.

3. В учреждении выплачиваются ежемесячные стимулирующие надбавки:

3.1. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера. Надбавка устанавливается работнику в пределах обеспечения финансовыми средствами, с учётом уровня профессиональной подготовленности, степени сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается индивидуально для каждого работника с учётом критериев, указанных в настоящем пункте, специфики работы, по представлению заместителей заведующего, заведующего хозяйством, главного бухгалтера. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера не могут превышать 6000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пунктах 10, 11 Положения об оплате труда работников учреждения, 4000 рублей для работников, занимающих должности, указанные в пункте 12 Положения об оплате труда работников организации.

3.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается:

- 1) педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень: кандидата наук - в размере 300 рублей;
доктора наук - в размере 500 рублей;

3.3. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам учреждения, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов:

"Заслуженный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей;

"Народный...", устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 2000 рублей.

Педагогическим работникам - молодым специалистам организации устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области¹.

3.4. Работникам организации устанавливаются следующие ежемесячные надбавки (*выбрать нужное*):

- 1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

Размеры компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени	Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
--	--

(норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	
За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	30,15 49,52 59,21
20 часов в неделю	27,14 44,57 53,29
24 часа в неделю	22,61 37,15 44,41
30 часов в неделю	18,09 29,72 35,53
36 часов в неделю	13,72 24,30 29,60

3.13. В организации устанавливаются следующие виды премий:

- премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.14. Виды премий, размер премий, система показателей премирования, категории работников, порядок начисления премий устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

3.15. Порядок распределения стимулирующих и премиальных выплат.

Полномочия по распределению стимулирующих и премиальных выплат возложены на комиссию по распределению стимулирующих и премиальных выплат, в состав которого в обязательном порядке входит председатель профсоюзного комитета и представители трудового коллектива.

Состав комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат, избирается общим собранием трудового коллектива.

Председатель профсоюзного комитета по должности является председателем комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат и возглавляет заседания по вопросам распределения стимулирующих и премиальных выплат.

Стимулирующие и премиальные выплаты для каждого работника рассматриваются и устанавливаются комиссией по распределению стимулиру-

ющих и премиальных выплат, оформляются письменно протоколом, затем результаты переносятся в трудовые договоры (эффективные контракты), которые подписываются работником и работодателем.

Далее пункт 3.16. – для организации, в которых создана конфликтная комиссия, остальные организации могут исключить пункт.

3.16. Для решения спорных вопросов создаётся конфликтная комиссия из числа сотрудников организации в количестве не менее трёх человек. Состав конфликтной комиссии избирается общим собранием трудового коллектива.

Работники организации при необходимости в течение трех последующих рабочих дней после ознакомления с результатами, указанными в трудовом договоре, подают письменные заявления в конфликтную комиссию о несогласии с оценкой результатов их деятельности.

Конфликтная комиссия:

- принимает и рассматривает письменные заявления работников о несогласии с оценкой результатов своей деятельности;
- выносит в течение 3-х рабочих дней с подачи заявления обоснованное письменное решение об изменении оценки результатов деятельности работника или об оставлении оценки результатов деятельности работника без изменения;
- предоставляет письменное решение конфликтной комиссии руководителю организации.

Стимулирующие и премиальные выплаты могут быть сняты полностью или уменьшены на основании приказа руководителя организации в случае:

- 1) некачественного, несвоевременного выполнения работы;
- 2) нарушения дисциплины труда;
- 3) применения к работнику дисциплинарного взыскания.

Порядок и условия снижения премии за отдельные нарушения:

В случае, если работник был привлечён к дисциплинарной ответственности.

3.17. Приказ на стимулирующие выплаты с внесением корректировок (повышения или понижения выплат отдельным работникам), на персональную премиальную выплату педагогическим работникам издаётся ежемесячно.

3.18. Документы по распределению стимулирующих выплат, а именно: протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующих выплат, конфликтной комиссии, хранятся в делах учреждения Пост. ст. 18 ж.

4. Виды материального стимулирования

4.1. В целях поощрения работников в МБДОУ применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки;
- доплаты;
- премии.

4.2. Надбавки устанавливаются за достижения высокой результативности в работе, интенсивность и другие показатели труда работников распределяются согласно утвержденным критериям п.4 настоящего Положения.

4.3. Доплаты устанавливаются за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на время выполнения этой работы.

4.4. Премии выплачиваются:

по результатам работы каждого работника, показателям качества их работы, определенным данным Положением один раз месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;

- премия за качество выполняемых работ;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ, при наличии экономии ФОТ;

в связи с празднованием дня дошкольного работника, 23 февраля, 8-го марта при наличии экономии ФОТ.

5. Порядок, условия и размер выплат

5.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей, а также приказа заведующего.

5.2. Доплаты за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника производятся ежемесячно, устанавливаются на учебный год или на время выполнения этой работы с учетом районного коэффициента:

- за внедрение в учебно-воспитательный процесс экспериментальных образовательных программ – 1150рублей (максимум), (Приказ заведующего);

- за организацию и контроль родительской платы – 100%-1000руб; 80-90%-500руб. (Приказ заведующего);

- За предоставление информации о комплектовании детей на информационный ресурс-500руб.

-за модернизацию информационного сайта-1500руб.

-координация работы с детьми с ОВЗ-500руб

-за работу без больничных листов в течении календарного года-1000руб

5.3. Показатели деятельности молодым специалистам оцениваются в течении трех месяцев в 25%.

5.4. Показатели деятельности работникам после отпуска по уходу за ребенком и после длительного отпуска по заявлению на 1 год, вновь принятого на работу в течении трех месяцев, оцениваются в 25%.

5.5. Оставшиеся средства распределяются по производственным показателям за высокое качество образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач детского сада.

5.6. Внешние совместители получают стимулирующие выплаты по основному месту работы. При работе по совмещению стимулирующие выплаты не выплачиваются.

5.7. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

- за первую категорию – 1350 руб.;
- за высшую категорию – 2025 руб.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта.

5.8. Педагогическим работникам вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 100 рублей (за каждого) если посещаемость детей в течение месяца сверх установленной нормы(санпин), размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности воспитанников.